

## 株式会社フコク 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 : 2024年2月13日～2026年3月31日

○目標

目標：管理職（課長級以上）に占める女性の割合を10%以上にする。

○取組内容・実施時期

2024年2月～ 現状の把握

2024年3月～ グループ会社にて、研修への参加。

2024年4月～ 経営会議や部門長会議にて女性活躍に関する意見交換の実施。

2024年9月～ 管理職候補の社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施。

2025年1月～ 昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び学び直し。

2025年4月～ 管理職及び管理職候補の社員に働き方や昇進についてのアンケートを実施し、現状を把握。

2025年9月～ 管理職候補の社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施。